

# Wissenswertes zu WBO-Tarif & Bündnis für den Mittelstand

Yvonne Hüneburg  
Stellv. Geschäftsführerin

## WBO-Tarifwerke im Überblick

- Lohntarifvertrag – Laufzeit bis 30.04.2023
- Manteltarifvertrag – Laufzeit bis 31.12.2026
- Tarifvertrag vermögenswirksame Leistungen
- Tarifvertrag Entgeltumwandlung

## WBO-Tarifrunde 2021

- Tarifrunde inkl. Schlussredaktion: 12 Monate
  - Frühjahr bis Spätherbst 2021
- Verhandlungen, digital und in Präsenz
- Ergebnis: Abschluss im November 2021
  - Schlussredaktion bis April 2022
  - Manteltarifvertrag im Druck

Ergebnis

10. Dezember 2021

Verdi-Urabstimmung

---

Zusammenfassung

1 Auftaktgespräch

12 Verhandlungsrunden

3 Kundgebungen

17 Streiktage =

1 Ergebnis

# WBO-Lohntarifvertrag

Laufzeit 01.12.2021 – 30.04.2023

+ 2,25 % (17 Monate Laufzeit)

keine weiteren Stufen, keine Coronaprämie

Stundenlohn BKF (105,8 %): 18,74 €

Stundenlohn Busfahrer (100 %): 17,71 €

Fahrer KOM D1: 15,94 €

Fahrer Pkw: 14,17 €

Begleitperson: 13,28 €

...

# WBO-Manteltarifvertrag

## Neuerungen ab 2022 insbesondere:

**Ausweitung Geltungsbereich:** nun auch für

- freigestellte Verkehre mit Pkw,
- Linienbedarfsverkehre und
- gebündelten Bedarfsverkehr mit Personenkraftwagen

**Ergänzung Tarifgruppen:**

- u.a. um Fahrer Pkw und Begleitpersonen

# WBO-Manteltarifvertrag

## Neuerungen ab 2022 insbesondere:

### Änderungen bei der Schichtzeitentlohnung

zunehmende Bezahlung von Standzeiten (unproduktive Zeiten)

d.h.: Staffelung. Ab 01.01.26 darf max. 13 % der Schichtzeit unbezahlt sein

kein Pausenabzug bei Kurzdiensten (bis 3,5 h)

### Erhöhung der Zuschläge

23 % für Nachtarbeit (bislang 15 % im ÖPNV)

30 % Sonntagsarbeit

53 % Sonntag + Nachtarbeit nebeneinander

## FAZIT

- **Entlohnung steigt**, im Lohn und auch über den Mantel, wie bei **allen** Branchen!  
Pausenregelung betrifft insb. eher ländliche Verkehre, hohe Standzeiten...
- **Fahrerberuf ist ein Mangelberuf** (Arbeitszeiten, Entwicklungsmöglichkeiten),  
Fahrpersonal ist heute schon eher älter.  
Bedarf in den nächsten Jahren riesig.
- **Fahrerberuf ist eine Aufgabe mit Verantwortung für Menschen.**  
Verantwortung für die Personen, die mit einsteigen in das  
Beförderungsmittel. Entlohnung muss dem entsprechen.

## Exkurs: Tariftreuegesetz

- BaWü hat seit 2013 ein Tariftreuegesetz (LTMG BaWü)
- einschlägig für Verkehrsleistungen in Baden-Württemberg
- umfassende Regelung in diesem Bereich
- (für alle Dienstleistungsaufträge iSd VO 1370/2007 wie auch freigestellte Verkehre **Bus+Pkw**)  
aufgrund neuer Anwendungsbereich WBO-MTV: Tariftreue auch im On-demand Bereich!
- gilt auch für Nachunternehmer (Subunternehmer)



## Exkurs: Tariftreuegesetz

- Beirat: Repräsentative Tarifverträge  
landesweit:

### **WBO-Tarifwerke**

Umfasst sind alle Entgelttatbestände  
(Lohn, Mantel, VWL... )

### **Bezirkstarifvertrag für kommunale Nahverkehrsbetriebe Baden- Württemberg (BzTV-N BW)**

umfasst sind alle Entgelttatbestände  
(inkl. Altersversorgung)

Repräsentative Tarifverträge: veröffentlicht auf Homepage Regierungspräsidien

<https://rp.baden-wuerttemberg.de/themen/wirtschaft/tariftreue/seiten/repraesentative-tarifvertraege/>

## Exkurs: Tariftreuegesetz – Einhaltung und Durchsetzung

- Entlohnung nach Tarif ist wichtig für den Qualitätsstandard im ÖPNV und einen fairen Wettbewerb der Unternehmen untereinander.
- Im Vergabeverfahren festgelegte Standards (auch Sozialstandards) müssen nach dem Zuschlag auch eingehalten werden.
- Unkalkulierbares kann niemand kalkulieren: Viele Verkehrsverträge werden auf 10 Jahre geschlossen. D.h.: Vergabeverfahren brauchen Fortschreibungsklauseln, die den Verkehr stabil halten.

# Fragen oder Anmerkungen?

# Bündnis für den Mittelstand

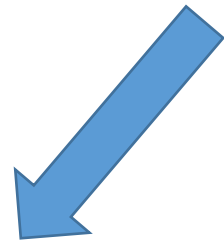
## Basispapier vom November 2020 mit Grundsatzausführungen zu

- mittelstandsfreundlichen Gestaltung von Marktstrukturen
- Sicherstellung eines hohen Qualitätsniveaus, Tariftreue & Sozialstandards
- Raum für eigenwirtschaftliche Verkehrsgestaltung und fairen und transparenten Genehmigungswettbewerb
- mittelstandsfreundliche Ausgestaltung von Vergabeverfahren
- Nutzung der Direktvergabe

Bündnis für den Mittelstand: unter [www.wbo.de](http://www.wbo.de) / Veröffentlichungen

# Bündnis für den Mittelstand

## mittelstandsfreundliche Ausgestaltung von Vergabeverfahren



**BaWü-Index**  
ÖPNV Straße



**Praxisleitfaden**  
„Wettbewerb im ÖPNV und der Mittelstand“  
*Fertigstellung bis Juli 2022*

# BaWü-Index ÖPNV Straße

Veröffentlicht vom Verkehrsministerium im März 2021 für das **Jahr 2020** und  
im März 2022 für das **Jahr 2021**

## fünf Kostenfortschreibungsgruppen:

Personalaufwand

Kapitalkosten

Instandhaltung Fahrzeuge

Treibstoff/Energie

Sonstige Kostenansätze

BaWü-Index: unter [www.wbo.de](http://www.wbo.de) /Veröffentlichungen



## BaWü-Index ÖPNV Straße

- Bedeutung von tragfähigen Kostenfortschreibungsklauseln zeigt sich in der aktuellen Krise
- Besonderheit ÖPNV: Verkehre werden idR auf 10 Jahre vergeben
- Kostenentwicklungen über 10 Jahre hinweg vorherzusehen, ist nicht möglich
- Unternehmer hat auf Kostenhöhe wenig bis keinen Einfluss
- Tariftreuegesetz gibt das zu zahlende Entgelt im Bereich Verkehrsleistungen vor

## BaWü-Index ÖPNV Straße

Immer mehr Aufgabenträger in Baden-Württemberg folgen der Empfehlung des Verkehrsministeriums und den übrigen Bündnispartnern und wenden den BaWü-Index an als neue landesweite Kostenfortschreibungsklausel an.

Die Anwendung bei Neuvergaben sollte eine Selbstverständlichkeit sein.

Auch bei Altverträgen ist es rechtlich möglich, den BaWü-Index über 313 BGB, 132 GWB ohne neues Verfahren zur Anwendung zu bringen.

Nachjustierung aus WBO-Sicht sinnvoll (Abschlagszahlungen).



## Einladung zur Bus2go 2022

Das Thema Bündnis für den Mittelstand samt BaWü-Index ÖPNV Straße und Praxisleitfaden werden Schwerpunktthema der **Bus2go** sein.

**Wann:** Dienstag, **08. November 2022**

**Wo:** Hochschule Heilbronn

Bitte Termin vormerken 😊!



## **Bündnis für den Mittelstand / BaWü-Index ÖPNV Straße**

# Fragen oder Anmerkungen?

**Herzlichen Dank für Ihre Aufmerksamkeit!**