

Tarifauseinandersetzung von WBO und Verdi im Bereich Manteltarifvertrag

DIE FAKTEN:

1. **Lohnniveau:** Die Löhne für das Fahrpersonal im privaten Omnibusgewerbe in Baden-Württemberg (WBO-Tarif), die heute schon gezahlt werden, sind im Deutschlandvergleich Spitzenreiter. Kein anderes Bundesland zahlt mehr – selbst Bayern kann da nicht mithalten.
2. **Pausenbezahlung:** Pausen werden aktuell schon bezahlt, nur eben nicht in dem von Verdi gewünschten Umfang. Die Standzeiten gehören zum ÖPNV dazu, die Bezahlung soll über die nächsten Jahre hinweg ausgeweitet werden. Die Arbeitgeber haben dazu moderate Lösungen aufgezeigt: Dazu gehört ein Stufen-Modell über fünf Jahre hinweg sowie eine Durchbezahlung von Kurzdiensten.
3. **Pandemiesituation:** Kein Arbeitnehmer kann und sollte die Situation ausblenden, in der sich sein jeweiliger Vertragspartner befindet. Die Pandemie hat die Busbranche – im ÖPNV und insbesondere in der Touristik – hart getroffen. Und die Pandemie dauert an. Die aktuelle Inzidenzlage sorgt für eine schlechte Fahrzeugauslastung – in den Betrieben fehlen Fahrgasteinnahmen.
4. **Kostenexplosion:** In Deutschland explodieren die Kosten, insbesondere für Kraftstoff, AdBlue und Schmierstoffe. Das trifft Verkehrsunternehmen besonders hart, weil ihre Dienstleistung davon abhängt.

Trotz schwieriger Rahmenbedingungen stehen die Arbeitgeber hierzu:

Das aktuelle Bezahlungsgefüge soll weiterentwickelt und für das Fahrpersonal weiter verbessert werden. Dazu gehört auch die Bezahlung von Standzeiten. Diese muss moderat erfolgen, damit die Mitgliedsunternehmen das leisten können. Die Arbeitgeber haben in diesem Tarifkonflikt schon etliche Zugeständnisse gemacht, das verdient Anerkennung!

Arbeitgeber und Arbeitnehmer sitzen in einem Boot. Es gilt nun, die aktuelle Krise zu bewältigen. Das geht nur gemeinsam. Es wird Zeit, dass auch Verdi das versteht! Und: Ein Kompromiss ist nichts Einseitiges – Verdi muss dafür die absurden Forderungen fallen lassen und sich endlich der Realität in den Betrieben stellen!